® PUCP	Pontificia Universidad Católica del Perú				
	Dirección de Gestión y Talento Humano				
DGTH-SST-OBJ-00	Versión: 0				
OBJETIVOS(OBJ)	Objetivos de SST				

. ,	озрано се сен											
Politica de SST 2025	Ítem	Objetivo General	Objetivo especifico	¿Qué se va a hacer?	Indicador	Resultado 2023	Resultado 2024	Meta 2025	Recursos	Frecuencia de aplicación	Responsable del Seguimiento	
Desarrollar acciones que busquen eliminar los pelligros y reducir los riesgos para la seguridad y salud en el trabajo mediante controles.	1	Minimizar y controlar la ocurrencia de accidentes laborales.	Reducir an un 10% la indicadores acumulados de actionenabilidad respecto al praciolo 20%, incluyendo accidentes de contrastistos personal PULP ocurridos en el campos y periféricos.	Realizar una medición mensual de los accidentes mortales, incapacitantes y leves mediante el uno de los indicadores inclusos, severtad y accidentabilidad. Se incluirá la medición de los incidentes en la data de seguimiento.	IF = (# de accidentes incapacitantes x 1000000) /HH Totales Trabajadas	IF: 2.05 (Asociado a accidentes ocurridos en campus y periféricos a personal PUCP y Contratistas)	IF: 3.42 (Asociado a accidentes ocurridos en campus y periféricos a personal PUCP y Contratistas)	IF 2024 - 10%: 3.08	-	Mensual	Todos los trabajadores	
					IS = (# de Días perdidos al mes x 1000000) /HH Totales Trabajadas	IS: 20.01 (Asociado a accidentes ocurridos en campus y periféricos a personal PUCP y Contratistas)	IS: 34.02 (Asociado a accidentes ocurridos en campus y periféricos a personal PUCP y Contratistas)	IS 2024 - 10%: 30.62		Mensual	Todos los trabajadores	
					IA = IF x IS / 1000	IA: 0.04 (Asociado a accidentes ocurridos en campus y periféricos a personal PUCP y Contratistas)	IA: 0.12 (Asociado a accidentes ocurridos en campus y periféricos a personal PUCP y Contratistas)	IA 2024 - 10%: 0.11		Mensual	Todos los trabajadores	
Proteger y garantzar la seguridad y salud de todos los miembros de la institución y de aquellos que, no telescendo versulo laboral, perclar servicios os se encenería a dentre de las institucións, prosponicamendo controlemas de Articologo segure y salud encentral de la respectación de la controlema de la respectación de los trabajadores y sus representantes garantzando que sean consultados, capacidade e informados sobre todos los apocesa del sistema de gesión de aparticipación de los trabajadores y sus representantes garantzando que sean consultados, capacidade e informados sobre todos los apocesa del sistema de gesión de la seguridad y alade en el trabajo mediante acontroles. - Asegurar la mejoras continua del desempenda del sistema de Gestión de la Seguridad y sistud en el Trabajo y su compastibilidad con los demás sistemas de gestión de la institución.	2	Promover una sultura de seguridad orientada a la prevención de riesgos.	Contar con un programa de medidas preventivas de SST en diferentes ambientes como concesionarios, laboratorios, talleres, espacios deportivos y salas de mayor antigiedad establecendo criticidad en los hallasgos y di seguimiento de su mejora	Establecer inspecciones/monitoreos en diversos ambientes de campus y periféricos.	% cumplimiento inspecciones/monitoreos = (# de inspecciones ejecutadas / # de inspecciones inspecciones programadas / 100. % identificación de hallazgos según criticidad = (# de hallazgos según criticidad / # de hallazgos totaleo) x100. % mejoras esgún hallazgos (# de mejoras realizadas / # de hallazgos totaleo) x100.	% cumplimiento: 100% (76 programadas y 20 no programadas)	% cumplimiento: 100% Inspeccione de SST: 77 Inspeccion de Isatarios: 17 Inspeccion de botiquines: 81 Monitoreos acupacionales: 58	Si cumplimiento inspecciones/monitoreos 100%. Si dentificación de hallargos regin criticidad: 100% Si majora según hallargos. 10% Inspecciones de SST: 57 Inspección de lactarios (s. 8.2 / anual Inspección de bictarios (s. 9.3 / anual Monitoreos ocupacionales: 66	PC Recurse Humano Información de requistos tegeles Presupuesto Otros	Mensual	SST / CSST	
			Generar una estadística mensual de accidentes en alumnos producto de condiciones que debieron ser controladas por la PUCP.	Cuantificar la cantidad de accidentes en los que estén involucrados los alumnos por condiciones inseguras que no fueron identificadas y lo corregidas por la PLOF. Se realizará la investigación de cada accidente que se encuentre en la estadística.	If de accidentes de alumnos por condiciones PUCP	6 accidentes investigados - Pirámide humana en inter facultades - Corte de dedo en arquitectura - Electrocución por encluride de argador en arte - Calda de banca por no estar fijada en física - Calda de morcodas en la cabese en comedor de arte - Calda de posses en el inter facultades	7 accidentes investigados Tina Bernaola (clavo en pixo), Fabririo Bias (conte de dedo), Angie Monzon (tubo en frente), Esteban Goselen (rotura de sila), Cidri pojas indeno (Conte de dedo on sierar de mesa), Kenya Collahuscho Choque (electrocución por pruebas de lampara fabricada por la misma alluma), Andrea Apolin Vargas (calda de puerta de baño)	Generar estadística		Mensual	SST	
			Aumentar hasta en un 20% respecto al periodo 2024, la participación del personal en las capacitaciones de SST Se aplica personal di personal di 2025.	Establecer las 4 capacitaciones de Ley de SST. Se aplicarán estrategias diferentes entre el personal docente, administrativo y en aquellas posiciones que son consideradas de riesgo.	% cumplimiento = (# de personas capacitadas / # de personas programadas) x100	Resultados globales 2023 C1: 52% (de 5460) C2: 42% (de 5334)	Resultados globales 2024 C1: 64% C2: 67% C3: 60% C4: 58% C5: 58%	Capacitación 2024 + 20%: C1-766, C2-766, C3-72%, C4: 70%.		Trimestral	Todos los trabajadores	
						C3: 48% (de 4660) C4: 47% (de 4527) Personal docente: 39% Personal administrativo: 50%				Trimestral	Todos los trabajadores	
						Personal de riesgo: 58%				Trimestral	Todos los trabajadores	
			Gestionar la mejora continua del sistema de gestión de SST a través del análisis y plan de acción de las no conformidades de auditorías.	Dar tratamiento a las No Conformidades de la auditoria de SST y se establecerá el plan de acción para el presente periodo y posteriores.	% cumplimiento = (# de NC con plan de acción / # de NC identificadas en el 2022) x100	% cumplimiento: 78% (18/23 NC fueron levantadas)	% cumplimiento: 86% (20/23 NC fueron levantadas)	100% de cumplimiento		Mensual	Dueños de proceso / SST / CSST	
Cumplir cos fos requisitos legales vigentes y otros requisitos que la institución voluntariamente adopte.	3	Asegurar el cumplimiento de la legislación en SST.	Lograr para el 2025 al menos 2 evaluaciones de Requisitos Legales de SST para la PUCP.	Ejecutar dos evaluaciones por parte de un externo referente a temas de cumplimiento legal en SST.	Ejecución de evaluación de requisitos legales	# de evaluaciones: 2	# de evaluaciones: 2 (Auditoria de RRLL y Auditoria Mintra)	2 evaluación de requisitos legales al año.		Anual	SST / CSST	
			Logar que se obtenga un puntaje mínimo de 80% en el resultado de los Autodiagnéticos de 507 en las contratas in house operatuse, permanente y por lo menos 20 concesionarias de allimentos.	Gestionar que las contratas in house operativas, permarentes y por lo menos 20 conceionarias de alimentos, realizen y obtengan por lo menos un puntaje no menor a 90%	% de cumplimiento = (8 de preguntas que CUMPLEN / 8 de preguntas TOTALES en contratas in house operalvas, permanentes y por inenos 20 concesionarias de alimentos)±100	Para al 2025 ac cambió el objetivo En el 2023 (Revisiones a contratistas in house: 3 auditorías de Marsi, 13 revisiones de consultor externo y 8 auditorias Nodelpe) A Enero del 2024 solo el 10% de las contratistas in house cumple con la totalidad de documentos de ST que se les negle.	Para el 2025 se cambió el objetivo En el 2024 Revisiones de contratitate internat: 19 [14 de maestranza y 5 ofras in house] Revisiones de concesionarias: 18	90% de cumplimiento		Mensual	SST / CSST	
			Actualizar periódicamente la matriz de requisitos legales.	Asegurar que nos envien la matriz de RRLL aplicables en SST de manera mensual.	% de cumplimiento = (# de matrices de RRLL recibidas / 6) x100	100% (Nos envían la matriz de RRLL bimestralmente)	100% (Nos envian la matriz de RRLL bimestralmente)	100% de cumplimiento		Bimestral	SST / CSST	
Proteger y grantitar la seguridad y solud de trodos los mismbros, de la institución y de aquellos que, no teniendo virtuale laboral, prestan servicios o se encuentran dentro de las instalaciones, propocicionando condiciones de trabajo seguras y saludables para la prevención de las incisiones, dolencias, deterioro de la salud e incidentes y relacionados con el trabajo.	4	Praemir enformedades ocupacionales y enformedades relacionades al trabajo.	Controlar enfermedades ocupacionales y enfermedades relacionadas al trabajo.	identificar de manera anticipada posibles enfermedades ocupacionales o relacionadas a la trabajo, los indicadores serán input para el informe a Digesa. Se requiere que se ejecuten los exámenes médicos.	Tasa de Prevalencia y/o Incidencia de Enfermedades = (N° total anual de Enfermedades : Relacionadas al Trabajos 400) / N° total de Trabajos 400 / N° total d	Tasa de Prevalencia y/o Incidencia de Enfermedades: Olió Índice de Frecuencia de estados Pre patológicos: Olió	Tasa de Prevalencia y/o incidencia de Enfermedades: 0% índice de Frecuencia de estados Pre patológicos: 0%	0%		Mensual	Médico Ocupacional	
			Desarrollar actividades de prevención de enfermedades ocupacionales o relacionadas al trabajo.	Fomentar un ambiente saludable aplicando diversas estrategias relacionados al tipo de trabajo.	% de cumplimiento = (# de actividades ejecutadas / # de actividades programadas) x100	% cumplimiento: 91% (Se programaron 33 actividades de salud ocupacional, de las cuales se ejecutaron 30 y 3 se encuentran en progreso)	% cumplimiento: 100% (Se cumplieron todas las actividades programadas de Salud Ocupacional en el 2024)	100% de cumplimiento		Anual	Médico Ocupacional	
			Lograr el 100% en la ejecución de los exámenes médicos ocupacionales aplicables al personal que es considerado de riesgo (SCTR)	Gestionar la realización de los EMOs en el personal que es considerado de riesgo, tomando como referencia el listado de personal que se encuentra en el SCTR	% de cumplimiento EMOS Riesgo = (# de EMO ejecutados / # de EMOS programados) x100	Para el 2025 se disgrego el objetivo	Para el 2025 se disgregó el objetivo % cumplimiento: 96%	100%		Mensual	Médico Ocupacional	
			Lograr por lo menos un 75% en la ejecución de los exámenes médicos ocupacionales de acuerdo al personal programado.	Gestionar la realización de los EMOs en el personal que según su puesto y antigüedad les corresponde pasar durante el periodo 2025	% de cumplimiento EMOS Generales = (# de EMO ejecutados / # de EMOS programados) x100	% cumplimiento: 71% (Al 11/01 Agendados: 2415, Ejec:2317, Total Prog.: 3250)	(Al 31/12) Agendados: 3186 trabajadores Ejec:3067 trabajadores	75%		Mensual	Médico Ocupacional	
Proteger y garantizar la seguridad y ablud de todos los miembros de la institución y de aquellos que, no teniendo vinculo laboral, prestas servicios o se encuentran dentro de las instalaciones, proporcionando condiciones de trabajo expara y astudidates para premodin de la laciones, delericas, detericion de la saluid e incidentes relacionados con el trabajo. Desarrollar acciones que bouquen eliminar los pellaps y reductio i oregas para la seguridad y aslud en el trabajo mediante controles.	5	Medir la respuesta frente a emergencias de la comunidad PUCP que se encuentre dentro de las instalaciones.	Gestionar el seguimiento de la ejecución de los simulacros establecidos por INDEC para el periodo 2025.	Simulacros multipeligro 2025 establecidos como obligatorios por INDECI	% de cumplimiento = (# simulacros ejecutados / # de simulacros programados) x100	100% de cumplimiento	100% de cumplimiento	100% de cumplimiento		Anual	OSI	